



Branch of SIS Group

## Quelques actions réalisées...

### Environnement

| Actions                                   | Description   |
|---|---|
| Atelier fresque du climat                 | Atelier permettant de conscientiser les participants sur les impacts des activités humaines sur l'environnement et d'adopter les actions adéquates au quotidien |
| Utilisation de papiers toilettes recyclés | Nous cédonos nos déchets de papier à une entité qui fabrique des rouleaux de papier toilette à partir de ces déchets  |

### Sécurité

| Actions                                       | Description   |
|---|---|
| Exercice incendie                             | Exercice obligatoire afin de s'assurer que chaque personne présente dans l'usine sache ce qu'il faut faire en cas d'incendie. Ces exercices se basent sur le respect de la procédure incendie |
| Formation sur la manipulation des extincteurs | Formation obligatoire pour s'assurer qu'il y ait des personnes aptes à manipuler les extincteurs en cas de début d'incendie   |



Branch of SIS Group

## Quelques actions réalisées...

### Social

| Actions   | Description   |
|---|---|
| Participation aux programmes et formations externes afin de développer les skills de nos collaborateurs | Sassebo permet à ses salariés de développer leur compétences extra-professionnelles grâce à la participation aux divers programmes de formation (Confiance en soi, technique de supervision, Education financière, anti-corruption) |
| Vente de riz avec facilité de distribution de PPN pour les collaborateurs et                            | Face à l'inflation, ces petites actions permettent aux collaborateurs de réduire leur dépense en produits de première nécessité de quelques jours   |
| Participation à des tournois sportifs inter-entreprises   | Activités extra-professionnelles permettant à la fois l'inclusion et l'esprit d'équipe  |
| Education financière pour les collaborateurs  | Nous avons organisé une formation en interne afin d'aider nos collaborateurs à la gestion de leur budget  |
| Distribution de gilets doudoune pour les collaborateurs   | Action pour soutenir nos collaborateurs face aux temps hivernaux  |
| Formation anti-corruption   | Formation permettant de mieux cadrer notre processus anti-corruption  |

### Santé

| Actions  | Description  |
|--|--|
| Mise en place d'un défibrillateur dans l'usine | L'appareil nous permettra d'améliorer considérablement les chances de survie dans des situations critiques   |
| Formation en secourisme                        | Formation obligatoire pour s'assurer qu'il y ait des personnes en mesure de secourir en plus du médecin en cas d'accident ou d'incident santé dans l'usine |



Branch of SIS Group

## Quelques actions réalisées...

### Santé/Environnement

| Actions   | Description  |
|---|--|
| Amélioration de l'ergonomie sur les postes de travail | Nous avons commencé à mettre en place des supports de travail permettant d'avoir la position idéale afin de réduire les risques de TMS pour les postes concernés. Nous avons opté pour la réutilisation de nos déchets de bois |

### Social/Environnement

| Actions                  | Description  |
|--------------------------|--|
| Rénovation des toilettes | Nous nous assurons que les infrastructures respectent la qualité requise pour les salariés |

### Sécurité/Santé/Environnement

| Actions  | Description   |
|--|---|
| Certification SEDEX 4 Pillar                                   | Renforcement de notre engagement envers le bien-être au travail, l'environnement et l'éthique des affaires  |
| Intégration des clubs et groupes d'échange externes sur la RSE | Cette année encore nous participons aux réunions des divers club et groupes RSE formés par plusieurs entreprises de presque tous les secteurs d'activité. Une expérience riche en échange sur le métier |



Branch of SIS Group

## Quelques données chiffrées...

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| Pourcentage de femmes           | 77%   |
| Formation                       | 4 formations pour le développement des compétences professionnelles et personnelles<br>5 formations HSE |
| Santé et sécurité au travail    | Nombre d'AT : 4<br>Taux de fréquence moyen : 4,55   |
| Consommation en énergie         | Baisse de 18% notée sur la consommation en électricité  |
| Pourcentage de déchets recyclés | En moyenne 96% des déchets sont recyclés  |
| Nombre de stagiaires            | 1 stagiaire en informatique.<br>Réalizations : Audit informatique et inventaire du matériel             |

*Donnée mois de janvier à juin 2024\**



Branch of SIS Group

## Actions ayant trait à la mise en place de la politique SST

- Mise à jour des politiques SST et du document unique d'évaluation des risques professionnels
  - Formation et sensibilisation des collaborateurs sur la Santé et Sécurité au Travail - en interne ou en collaboration avec d'autres entités : OSTIE, CNAPS...
  - Favoriser le recyclage de nos déchets : en interne pour certains déchets et en collaboration avec les prestataires pour d'autres
  - Audits HSE internes
  - Communications actives auprès des collaborateurs
  - Mise en place du CSST
  - Mise en place d'un programme de stage
-



Branch of SIS Group

Responsable HSE : Tsitohaina Nasaina ANDRIANTSIFENINARISON  
Nasaina.ANDRIANTSIFENINARISON@sassebo.com

---